未來律動有限公司

求職媒合服務使用條款暨個人資料蒐集、處理及利用同意書

第一章 普遍適用於一般服務的條款

第一條 使用條款

當您（以下簡稱「使用者」）使用 未來律動有限公司（nextbeat Taiwan Co., Ltd.，以下簡稱「本公司」） 提供以本公司及「886 旅館人力銀行 台湾旅館工作」的名義之以下任何服務時（統稱「本服務」），本使用條款（以下簡稱「本條款」）均適用於您。

使用者同意，本條款之內容包含本文件所載之「個人資料蒐集、處理及利用告知暨同意書」，並視為本條款之一部分。使用者提供個人資料或使用本服務，即視為已閱讀、理解並同意該等個人資料相關條款。

（一）“職業轉換支援服務”

這是本公司提供的服務，當本公司介紹一個其認為適合使用者的職位，並且使用者同意申請該職位時，本公司除了將使用者介紹給該招聘公司（以下稱「招聘公司」）之外，還將向使用者介紹本公司的職業顧問和/或其他工作人員，為使用者的求職活動提供諮詢和其他服務，包括但不限於安排與招聘公司的面試以及與相關方的聯絡。

（二）“招聘廣告服務”

招聘公司的招聘廣告發佈在“酒店業職業”網站（以下簡稱「網站」，位於 https://886.tw.omotenashi.work/tw）上，查看此類招聘廣告的使用者可以直接從網站向 招聘公司申請職位。由於本公司不會就此項服務提供職業轉換支援服務，因此使用者需要直接與招聘公司溝通。

透過使用本服務和/或造訪網站，使用者應被視為已同意並應遵守本條款。就本條款而言，本服務的使用不僅限於向招聘公司提交工作申請或參與本公司提供的任何諮詢，還包括（但不限於）使用者透過電子郵件或其他方式與本公司就本服務進行溝通。

本公司保留隨時修改、變更或更改條款的權利，並將以合理方式通知使用者，同時此類修改應在網站上顯示/納入/發布後立即生效。

本公司也可隨時自行決定對本服務施加其認為合適的附加條款和條件，特別是與使用者相關的條款和條件（以下簡稱「附加條款」）。若任何附加條款專門適用於使用者，本公司應先以書面或以其他方式向使用者發出通知，無論是透過電子郵件或在網站上顯示，且使用者特此同意，當本公司發出該通知時，其應被視為已收到該通知並同意納入附加條款。該附加條款應構成本條款的一部分，使用者特此同意遵守該附加條款。任何違反該附加條款的行為均視為違反本條款。若本條款與附加條款之間存在任何差異，則以附加條款為準。

第二條 禁止事項

使用者在使用本服務時不得實施下列行為：

（i） 提供虛假背景、資格或其他虛假資訊；

（ii） 冒充他人；

（iii） 以本公司不允許的任何方式使用、複製、出售或發布透過本服務獲得的資訊；

（iv） 侵犯任何第三方或本公司的財產權（包括智慧財產權）、合法商業利益、隱私權、肖像權或其他權利或權益；

（v） 將本服務用於商業、政治或宗教活動；

（vi） 干擾本服務的運行，或損害或威脅損害第三方或本公司的信譽；

（vii） 以作為或不作為之方式違反或實施任何可能違反法律、法規或公共秩序或道德的行為；或者

（viii）本公司認為不當且情節重大的其他作為或不作為。

若本公司或招聘公司因前項規定的使用者行為而遭受任何直接、間接、特殊、偶發、必然的損害、損失、責任、成本、費用、罰金或罰款（包括但不限於利潤損失、資料損失、使用損失或獲得替代服務的費用）（以下簡稱「損失」），使用者應依法負損害賠償責任。

若本公司認定使用者在使用本服務時的任何行為構成或有構成第 1 項中的任何一款之虞，則本公司可在未事先通知使用者的情況下刪除使用者提供的全部或部分資訊、暫停使用者使用本服務（無論是全部或部分）、撤銷使用者在本公司和任何招聘公司（如適用）的註冊，和/或採取本公司全權措施認為必要的其他措施。在任何情況下，本公司、其關聯公 司、高級職員、董事、代理人、僱員或代表（以下統稱「代表」）均不對使用者或任何其他人因本公司根據本條採取的任何措施而產生的或與之相關的任何損失承擔責任。

第三條 使用者的責任

使用者如因違反本條款或可歸責於使用者之事由，致本公司受有損害，應依法負損害賠償責任，並賠償本公司因此所支出之合理費用，包括合理之法律費用。

如使用者因使用本服務而對第三方造成任何損失，該等損失由使用者自行承擔，本公司不承擔任何責任。

就此而言，使用者特此同意負賠償責任，並使本公司免於因此所受之損失，包括但不限於因使用者使用本服務和/或網站而產生的任何直接或間接造成的任何法律費用。

第四條 責任限制

本公司不保證、聲明或擔保使用本服務將達成使用者成功就業或職業轉換。

儘管本公司將盡合理努力獲取並向使用者提供準確的訊息，無論是透過網站還是其他方式，但本公司不對該訊息、網站或其內容的真實性、準確性、時效性或完整性作出任何保證、陳述或擔保。使用者同意其不得依賴本公司提供的此類訊息，並應自行承擔責任和費用，親自向招聘公司或其他相關實體確認此類訊息。在任何情況下，本公司均不對使用者因依賴本公司透過網站或其他方式傳達或提供的任何資訊而造成的任何損失或損害負責。

本公司不對以下事項作出任何保證、陳述或擔保：

（i） 本服務和/或網站（及其內容）的準確性、正確性、完整性、可靠性、及時性、非侵權性、所有權或適用於任何特定用途；

（ii） 本服務和/或網站（及其內容）或與之相關的任何功能將不間斷或無錯誤地提供使用者使用，或提供已糾正或無錯誤服務供使用者使用，或提供使用者使用之伺服器和硬體沒有任何病毒、間諜軟體和/或其他有害或侵入性元素；以及

（iii） 使用者在使用本服務過程中不會被刪除或更改在公司註冊的資料。

在任何情況下，對於因以下原因引起的或與之相關的任何損失，本公司及代表均不對使用者或任何其他人承擔責任：

（i） 服務及/或網站的使用、故障、中斷、暫停、終止、無法使用、不可用、未經授權存取或使用或濫用或變更，或

（ii） 使用者註冊的撤銷、使用者資料的變更、未經授權存取或使用或濫用或變更，或

（iii） 使用者註冊的撤銷、使用者資料的變更、使用者已被告知的情況，無論使用者是因為使用者應自行承擔責任和費用，備份其認為必要或重要的所有資料。

招聘公司採取的所有行動均由招聘公司全權負責，本公司對此不承擔任何責任。

使用者應自行承擔責任和費用，確定並確認使用本服務和/或網站是否違反適用於使用者的任何法律或法規。在使用本服務和/或網站時，使用者是主動且自行承擔風險的，並負責遵守適用的法律法規。本公司不保證、聲明或擔保使用者對本服務和/或網站的使用符合或符合適用於使用者的任何法律或法規。

本公司不對因使用本服務和/或網站而造成的任何（直接或間接）傷害、損害或損失負責，包括但不限於因依賴代表作為本服務的一部分提供的資訊或網站中包含或可從網站獲得的內容而遭受的任何傷害、損害或損失，除了故意與重大過失外。

本公司和/或代表在本服務和/或網站上的任何疏忽、遺漏或錯誤而造成的任何傷害、損害或損失承擔任何責任。若因使用者使用本服務而產生或與使用者使用本服務有關而對第三方造成任何損失，則使用者應對該等損失負完全責任，本公司對此不承擔任何責任。

就此而言，使用者特此同意賠償、保護本公司及代表免於任何及所有損失，包括但不限於因使用者使用本服務和/或網站而產生的任何索賠直接或間接造成的任何索賠的辯護中產生的法律費用。

第五條 服務暫停

若發生下列任何事件，本公司可自行決定暫停服務：

（i） 對與本服務相關的 IT 系統和/或硬體進行維護或檢查（無論是定期或緊急）；

（ii） 因火災、停電、天災等緊急狀況，導致本服務無法運作；

（iii） 因戰爭、內戰、暴動、暴動或勞資糾紛，導致無法提供或運作服務；

（iv） 由於與本服務相關的任何 IT 系統和/或硬體故障、第三方的未經授權的存取、電腦病毒感染或任何其他類似原因或事件，導致本服務不可用；

（v） 因依據適用法律法規採取的措施導致本服務不可用；或

（vi） 其他不可抗力的情況。

本公司依前項規定暫停本服務時，應在合理可行的範圍內，提前在網站上發布暫停服務通知，但情況緊急時，不在此限。

在任何情況下，對於因本公司根據本條採取的任何措施而產生的或與之相關的任何損失，本公司或其代表均不對使用者或任何其他人承擔責任。

第六條 暫停/終止特定使用者的服務

若本公司確定使用者發生以下任何事件，本公司可在不事先通知使用者的情況下暫停或終止向使用者提供和/或提供本服務，撤銷使用者的註冊，或採取本公司認為必要的任何其他措施：

（i） 當使用者違反本條款；

（ii） 當使用者無正當理由未回應本公司的通訊時；

（iii） 使用者重複要求超出本服務範圍的服務或協助；

在任何情況下，對於因本公司根據本條採取的任何措施而產生的或與之相關的任何損失，本公司或其代表均不對使用者或任何其他人承擔責任。

第七條 所有權等

網站及其內容受著作權、商標權等保護。網站及其內容的所有權益均歸本公司所有、授權或控制。

本公司對使用者保留所有權利。未經本公司書面許可，不得以任何形式或任何手段（無論是電子、機械、影印、錄音或其他方式）複製、儲存於檢索系統或傳播網站上的任何作品或內容的任何部分。

網站上或本公司提供的任何通訊中提及的招聘公司或其他公司的某些產品、服務和名稱可能構成屬於第三方的智慧財產權。本公司不保證、聲明或擔保此類資料的使用不會侵犯這些第三方的合法權利。

第八條 本條款的修改

如果使用者在本條款進行任何修改或變更後，根據本條款第一條第三項和第四項的規定使用或繼續使用本服務（或，在下述第二章職業轉職支援服務的條款和條件進行任何修改的情況下，如果使用者未能在本公司規定的期限內完成終止在本公司註冊所需的必要程序），則使用者應被視為同意本條款的該等修改或變更。

任何需要向本服務使用者普遍通知的事項，都將透過在網站上顯示、包含或發布的方式

進行。該通知在網站上顯示/包含/發布後立即生效。使用者有責任檢查網站上是否有本公司不時發布的任何此類通知。

第九條 通知

任何需要特別通知使用者的事項將透過電子郵件或簡訊以私人方式發送至使用者在本公司登記的電子郵件地址或手機號碼（視情況而定），並在本公司發出後立即生效。使用者應確保能夠收到來自本公司的此類電子郵件或簡訊。

未經本公司事先書面同意，使用者不得將其在本條款項下的權利或義務轉讓或轉移給第三方、設立擔保權益或以其他方式處置。

第十條 本條款項下身分的轉讓

若本公司將與本服務相關的業務轉讓給第三方，則本公司可轉讓其在本條款項下的權利及義務，並將使用者的任何註冊資訊及其他資訊轉讓給與該轉讓有關的受讓人，且於轉讓前將取得使用者同意本條規定的該等轉讓及轉移。

第十一條 協商事項

因本條款引起的或與本條款有關的任何疑問或不確定性，或本條款中未涉及的任何事

項，應由本公司和使用者透過誠信協商解決。

第十二條 棄權與可分割性

本公司未行使或執行本條款的任何權利或規定，不構成對該權利或規定的放棄。如果本條款的任何規定被有管轄權的法院認定為全部或部分非法、無效或不可執行，則本公司和使用者同意：

（i） 該條款應在必要的最小範圍內進行修改，以使其在該特定司法管轄區內合 法、有效且可執行，如果無法進行此類修改，則該條款應被視為分割，而所有其他條款應繼續完全有效；和

（ii） 在該條款有效、合法且可執行的所有其他司法管轄區，該條款以及本條款的所有其他條款在該等其他司法管轄區的有效性、合法性和可執行性不得以任何方式受到影響。

第十三條 第三者的權利

非本協議一方的人士無權根據任何方式執行或享受本條款中任何規定帶來的利益。

雙方依本條款撤銷或同意任何修改、變更或放棄的權利內容不受任何其他人的同意權限制。

第十四條 適用法律和管轄權

本條款應以中華民國法律之最大許可範圍內進行解釋，因本公司提供之服務或本條款（包括為避免疑問而隨時作出的任何修訂或變更）引起的或與之相關的任何及所有爭議，第一審之民事訴訟應首先受台灣台北地方法院的專屬管轄。

第二章 僅適用於職業轉換支援服務的規定

第十五條 職業轉換支援服務登記

使用者應依照本公司規定的方式註冊使用職業轉換支援服務。

使用者註冊及/或使用職業轉換支援服務，即表示使用者同意並遵守本條款（含本第二章之規定）。若使用者不同意，請勿註冊或使用職業轉換支援服務。

如果本公司認為提供使用者職業轉換支援服務不適當，本公司可以拒絕向使用者提供職業轉換支援服務並撤銷其相關註冊。

本章規定與第一章之規定不同者，優先適用本章規定辦理。

第十六條 職業轉換支援服務的提供

本公司將根據自身判斷，從以下項目向使用者提供其認為適當的服務：

(i) 將使用者期望的僱用條款和條件與招聘公司的條款和條件進行匹配，並根據匹配結果向使用者提供招聘資訊；

(ii) 向任何招聘公司推薦本公司認為適合使用者的合適職位/職位；

(iii) 代理使用者向使用者依前項建議同意申請的招聘公司辦理申請手續並提交工作申請；

(iv) 職業顧問或其他負責工作人員提供的職業諮詢；或

(v) 本公司認為對使用者職業轉換活動有益的任何其他服務。

第十七條 提交文件

使用者應依本公司的要求及時提交以下文件：

(i) 用於確認使用者基本身分及聯絡資訊之資料（如姓名、聯絡方式、通訊地址等）。

(ii) 與求職、應徵或職務媒合相關之資格、經歷或能力證明文件（如學經歷資料、履歷、自傳、證照或其他職務所需之相關證明）。

(iii) 其他經使用者同意，且為完成就業媒合服務所必要之資料或文件。

第十八條 保密；通訊

本公司向使用者提供的與職業轉換支援服務相關的資訊包括不向公眾公開的機密資訊。使用者應對透過使用職業轉換支援服務所獲得的任何資訊保密，不得向任何第三方提供或揭露此類資訊，包括在終止使用服務和/或使用者在本公司的註冊被撤銷後。

一般而言，使用者與其透過職業轉換支援服務申請或已申請職位的招聘公司之間的所有溝通，例如申請空缺職位/角色、安排面試日期和時間以及通知面試結果，都將透過本公司進行；惟於合理情況或緊急情形下，使用者得直接聯繫招聘公司，但面試當天發生緊急情況或不可預見的事件等需要緊急聯繫招聘公司的情況者，使用者例外可以直接聯繫招聘公司。

使用者同意，本公司在提供職業轉換支援服務時，可以口頭、電子郵件或其他電子方式（而非書面方式）向使用者澄清或解釋特定招聘公司的適用工作條件。本公司傳達的此類資訊也構成機密訊息，使用者應依本條第 1 款的規定保密。

第十九條 不擔保及免責條款

雖然本公司將與招聘公司確認適用的就業機會條款和條件，但使用者應自行負責在獲得招聘公司對勞動條件的直接確認後簽訂僱傭合約。本公司不保證、聲明或擔保本公司確

認並通知使用者的相關聘用條款和條件最終的正確且有效之僱傭合約版本。

本公司不會回應有關本公司或招聘公司保密事項的任何問題或請求，例如有關申請流程的標準和接受或拒絕的理由等問題，或有關薪酬和福利相關計算方法的揭露請求。

本公司不保證、聲明或擔保本公司一定能夠向使用者介紹工作機會，或使用者的職業轉變活動一定能成功。

第三章 僅適用於徵才廣告服務的規定

第二十條 與職業轉換支援服務的區別

在招聘廣告服務中，本公司不提供職業顧問或其他工作人員提供的職業諮詢、代表使用者安排與招聘公司的面試等職業轉換支援服務下可能提供的服務。

但即使使用者僅使用招聘廣告服務，本公司仍可向使用者提供職業轉變支援服務，並且如果使用者向本公司表示希望使用職業轉換支援服務，則使用者可以註冊為職業轉換支援服務的使用者。在此情況下，使用者承認並同意，自本公司透過電子郵件或其他方式向使用者發送註冊完成通知之日起，使用者在使用招聘廣告服務時向本公司發送的任何訊息

（包括使用者之前發送的訊息）也將由本公司用於職業轉換支援服務。

使用者承認並同意，即使根據前項規定進行了註冊，使用者先前已透過招聘廣告服務申請的任何職位/角色均不在職業轉換支援服務的涵蓋範圍內，並且如果相關的招聘流程仍在進行中，使用者必須繼續直接與相關的招聘公司聯繫。

本章規定與第一章之規定不同者，優先適用本章規定辦理。

第四章 個人資料蒐集、處理及利用告知暨同意書

一、蒐集機關名稱

未來律動有限公司（以下簡稱本公司）為提供就業媒合及相關服務，將蒐集、處理及利用您的個人資料。

二、蒐集目的

本公司蒐集您的個人資料，係基於下列目的：

1.就業媒合及職缺推薦。

2.求職服務管理及統計分析。

3.其他與就業服務相關之必要範圍。

三、蒐集之個人資料類別

包含但不限於：

1.姓名。

2.聯絡方式。(電話、Email)

3.求職條件。(如職務類別、工作地點等)

4.其他您自行提供與求職相關之資料。

四、個人資料利用期間、地區、對象及方式

1. **期間**：自您提供資料日起，保存五年。

2. **地區**：中華民國境內。

3. **對象**：本公司及合作之合法公司、單位（僅限就業媒合用途)。

4. **方式**：以書面、電子、電話或其他適當方式進行蒐集、處理及利用。

五、當事人權利

依《個人資料保護法》，您得就您的個人資料向本公司行使以下權利：

1.查詢或請求閱覽。

2.請求製給複製本。

3.請求補充或更正。

4.請求停止蒐集、處理或利用。

5.請求刪除。

六、提供個人資料之影響

您可自由選擇是否提供個人資料，惟若拒絕提供或提供不完整，可能影響本公司提供就業媒合服務之完整性。

七、資料保護措施

本公司將依相關法令規定，採取適當之安全措施，保護您的個人資料不被未經授權之存取、洩漏或毀損。

※ 同意事項

1.本人同意本同意書內容為本服務使用條款之一部分。

2.本人已閱讀、理解並同意上述告知內容，並同意本公司於上述蒐集目的範圍內，蒐集、處理及利用本人之個人資料，以提供就業媒合相關服務。